

Федеральная служба по труду и занятости

Письмо № ПГ/20827-6-1 от 29.07.2021

Вопрос: Единственный учредитель Общества с ограниченной ответственностью планирует исполнять обязанности генерального директора этого Общества. Требуется ли оформлять трудовой договор, и если да, то как это сделать?

Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, в пределах компетенции сообщает.

Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации содержатся в главе 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ).

В соответствии с частью второй статьи 273 ТК РФ и положениями главы 43 ТК РФ распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества.

Основой данной нормы является невозможность заключения договора с самим собой, поскольку подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодателем является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником, то есть двухсторонний акт. При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен.

Таким образом, на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется.

По смыслу положений статей 39, 40 Федерального закона от 8 февраля 1998 года N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в ситуациях, когда директор является единственным участником общества с ограниченной ответственностью, трудовой договор с ним не заключается, так как по отношению к директору отсутствует работодатель. В указанном случае трудовые отношения

с директором как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника.

Вместе с тем согласно мнению Верховного Суда Российской Федерации, изложенному в определении от 28 февраля 2014 года N 41-КГ13-37, если в рассматриваемой ситуации с директором организации был заключен трудовой договор, то на руководителя — единственного участника общества распространяются нормы трудового законодательства.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б. С. ГУДКО